



Lønhøjvej 38, 6880 Tarm
Telefon: 99 74 25 50 / 20 58 40 28
E-mail: solstraalen-tarm@rksk.dk

2.11.21

Referat fra møde i forældrebestyrelsen i Solstrålen mandag den 15. november 2021

Mødetid kl. 17-19

Tilstede var: Ditte Noesgaard, Anne-Lene Pedersen, Louise Kirkemann, Morten Mortensen, Christian Vestergaard, Nanna Kofod, Susanne Mortensen, Lisbeth Vestergaard Kolster, Laxsan Pushparaja og Helle Sandkvist

Fraværende: Maja Nørgaard Nielsen

Dagsorden:

1. Valg af referent

Louise valgt som referent

2. Godkendelse af referat fra den 19.8.21

Referatet godkendt.

Referatet vedhæftes. På mødet underskrives referatet af de, der deltog i mødet den 19.8.21

3. Præsentation af bestyrelsesmedlemmer

En kort præsentationsrunde, hvor man har mulighed for kort at præsentere sig selv, fortælle kort om baggrunden for, at man sidder i bestyrelsen, og evt. kort om hvilke erfaringer man har med bestyrelsesarbejde.

Under dette punkt beslutes, hvordan bestyrelsen konstituerer sig; hvem er formand og næstformand, hvem skal være i Legepladsudvalget og i ansættelsesudvalg for henholdsvis dagplejen og børnehaven.

4. Tavshedserklæringer

Som repræsentant i forældrebestyrelsen har man tavshedspligt. I den forbindelse underskrives skriftlige erklæringer.

Tavshedserklæringen gennemgås og underskrives på mødet.

Forældrerepræsentanter underskrev tavshedserklæringer, de opbevares i børnehaven og journaliseres i edoc, kommunens elektroniske journaliseringssystem.

5. Gennemgang af forretningsordenen for forældrebestyrelsen i Solstrålen

Forretningsordenen for forældrebestyrelsen er sidst revideret i 2015 og godkendt i 2016.

På mødet gennemgås forretningsordenen.
Forretningsordenen vedhæftes som bilag.

Vi talte om muligheden for et offentligt papir hængende i børnehaven med forslag, af forældre og andre deltagere i børnehaven, til ønsker på legepladsen, så vi kan få mange nye input.

Formanden gennemgik forretningsordenen og ingen medlemmer havde noget at tilføje.

6. Orientering ved Helle

Herunder orienteres bl.a. om ansættelser, børnetal, økonomi og aktuelle pædagogiske emner.

Oversigt over økonomien vedhæftes som bilag.

I Solstrålen forventes et overskud i 2021 på omkring 300000 kr. Vi har haft et overforbrug på lønkontoen, hvilket var forventet og noget, vi havde planlagt med.

Der er ansat to nye dagplejere, en pr. 1.10.21 og en pr. 29.11.21. En dagplejer holder orlov fra november 2021 og et halvt år frem.

Der har været travlhed i dagplejen, og det betyder pres på gæsteplaceringer.

Normeringen i dagplejen er nu besluttet til at være 3.45 børn pr. dagplejer, og det tal passer i gennemsnit for Tarm. Både i 2021 og som det forventes at se ud, også for 2022.

Alle dagplejere er i øjeblikket ved at gennemføre et kursus i Sprogtrappen, det kvalificerer vores arbejde med børnenes sproglige udvikling.

I Solstrålen er der pr. 1.11.21 indskrevet 47 børn. Prognosen for 2022 siger lige nu 44 børn, så vi håber på flere børn til os. Der er klart nogle fordele ved at være en lille børnehave, og på samme tid følger der nogle sårbarheder med.

Solstrålen har fået en seniorjobber ansat. Hun arbejder 37 timer i ugen, og er en god ekstra hjælp for os.

Pr. 17.12.21 etableres en whistleblowerordning for de ansatte i kommunen. Her skal man have mulighed for at gøre opmærksom på bekymrende forhold. Det er et EUdirektiv, der er årsag til, at denne ordning skal etableres. Vi ved ikke så meget om det endnu.

7. Suppleanter

På forældremødet var der forældre, der meldte sig som suppleanter til forældrebestyrelsen. Der fandt ikke et egentligt valgt med afstemningsresultat sted. En af suppleanterne har henvendt sig ift. dette. Vi drøfter problemstillingen på mødet.

Det blev besluttet, at den forældre der stillede op som repræsentant til bestyrelsen, men fik færrest stemmer, i stedet nu er 1. suppleant.

8.

Evaluering af ældstegruppen

På forrige møde blev det besluttet, at der på dette møde skal arbejdes med evaluering af ældstegruppen, Storke.

Der blev evalueret om, og fundet frem til, at dette fungerer godt. Dog blev der drøftet om der skulle blandes lidt, så de 'store' børn skulle være ven for et af de 'små' børn. Dette for at sikre kendskab mellem børn og voksne, og ikke mindst for at have fokus på at bevare venskaber mellem børnene stuerne imellem. Nogle børn oplever, at deres gode kammerater skifter til ældstegruppen, og det kan opleves som et tab for nogle. Corona har spændt ben for at blande børnene stuerne imellem, men som det er nu, må vi gerne blande børnegrupper. Det gør vi, og vi har en opmærksomhed på at gøre det mere fremadrettet.

9. Bestyrelsens syn på fælles bestyrelsesmøder med Klatretræet

I enheden i Skjern, Fredensgade/Bækkehøj, afholdes fælles forældrebestyrelsesmøder. Den første del af mødet afholdes fælles, herefter går bestyrelserne hver for sig og holder den øvrige del af mødet. Hvordan forholder forældrebestyrelsen sig i Solstrålen til den mulighed?

Dette blev diskuteret med forskellige synspunkter, og bestyrelsen kunne godt se det fornuftige i, at et ud af fire møder blev fælles. Mest væsentligt er det, at der er et formål med at mødes. Fx et emne eller et område, hvor det giver god mening, at bestyrelserne er samlet.

Bestyrelsen drøftede desuden også om en mulig aktivitetsplan for 2022, samt om man skulle lave en pjece for at få børnehaven ud til flere i byen og omegn. Desuden blev der lavet "lektier" til næste møde, hvor bestyrelsens medlemmer skal finde ud af "**Hvad vil Solstrålen kendes for?**".

9. Datoer for næste års møder. Husk kalender☺

På mødet drøftede vi muligheden for at deltage i mødet online, både grundet Corona situationen, samt hvis man var forhindret i at møde fysisk.

Næste års møder:

11.1.22, 5.4.22, 16.8.22, 15.11.22 – alle møder kl. 17-19
20.9.22, forældremøde med valg til bestyrelsen

10. **Evt.**

Bestyrelsens medlemmer ønskede mere fællesspisning og fælles arrangementer i børnehaven, dette vil blive yderligere drøftet på næste møde, hvor der skal laves en oversigt over næste års arrangementer.

Der blev talt kort om at søge fonde om økonomi til forbedringer fx på legepladsen. Hvis nogle opdager noget/bliver opmærksomme på muligheder, må man meget gerne sige til.